

นโยบายและแนวปฏิบัติ

เรื่อง การจ้างพนักงานรัฐและการจ่ายค่าอำนวยความสะดวก

บริษัท อินเตอร์ ฟาร์มา จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ซึ่งต่อไปจะรวมเรียกว่า “บริษัท” ได้กำหนดนโยบายการจ้างพนักงานรัฐ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อยและ โปร่งใสจึงได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานขึ้น

คำนิยาม

“บริษัท” หมายถึง บริษัท อินเตอร์ ฟาร์มา จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วมของบริษัท อินเตอร์ ฟาร์มา จำกัด (มหาชน)

“เจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ” หมายถึง การที่บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของ รัฐ/นักการเมือง/ที่ปรึกษาของหน่วยงานรัฐ และได้เข้ามาทำงานให้กับบริษัท และอาจอาศัยความสัมพันธ์หรือข้อมูลภายในไปเอื้อประโยชน์แก่บริษัท หรือก่อให้เกิดภาวะความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรกำกับดูแลธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล โดยผลของการกระทำนั้นมุ่งหวังให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม หรือการกำหนดนโยบายเอื้อประโยชน์เอกชนที่อดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นทำงานให้

“ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)” หมายถึง การให้เงินสด สิ่งของหรือสิ่งอื่นใดแก่พนักงานรัฐเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการให้แก่บริษัท

แนวปฏิบัติ

1. การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทน ในการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่งงาน ต้องได้รับการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารก่อนการจ้างพนักงานรัฐนั้นๆ
2. การคัดเลือก การอนุมัติจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทน ในการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่ง กรรมการและระดับบริหารที่ตำแหน่งผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไป ต้องได้รับการพิจารณา เหตุผลความสำคัญอย่างระมัดระวังจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
3. บริษัทจะไม่จ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ หากการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐนั้น มีการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน
4. เปิดเผยข้อมูลการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ พร้อมทั้งเหตุผลการแต่งตั้งในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
5. พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับทราบขั้นตอนการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ หากมีการจ้างเจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ นักการเมืองท้องถิ่นเข้าปฏิบัติงาน ต้องได้รับการพิจารณาก่อนดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูล ตามขั้นตอนอนุมัติและการรายงานข้างต้น

6. บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายค่าอำนาจความสะดวกไม่ว่ารูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่ส่งไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน
7. บริษัทจะจัดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างพนักงานรัฐและการจ่ายค่าอำนาจความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายและแนวปฏิบัติ เรื่อง การจ้างพนักงานรัฐและการจ่ายค่าอำนาจความสะดวก (ฉบับแก้ไขครั้งที่ 1) ได้รับการอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท อินเตอร์ ฟาร์มา จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568